

INSTITUTO DA DEFESA NACIONAL

MISSÃO: Apoio à formulação do pensamento estratégico nacional, assegurando o estudo, a investigação e a divulgação das questões de segurança e defesa.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO

OE 1 -Constituir-se como centro de produção de pensamento estratégico e de formação para questões de segurança e defesa ;

OE 2. Desenvolver-se como centro de investigação , estudo e divulgação dos assuntos de segurança e defesa;

OE 3. Consolidar-se como plataforma de encontro entre as instituições da defesa nacional e a sociedade civil;

OE 4. Incrementar ações de cooperação nacional e internacional.

Objectivos Operacionais

Eficácia										Peso	60
O1. ORIENTAR A ESTRATÉGIA DA INVESTIGAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO E DIVULGAÇÃO DE ESTUDOS NO ÂMBITO DA SEGURANÇA E DEFESA										Peso:	20
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND1. NÚMERO DE PUBLICAÇÕES NA LINHA EDITORIAL DO IDN RESULTANTE DE CONTRIBUTOS DE INVESTIGAÇÃO DO ANO N			2	1	5	100%					
O2 ORGANIZAR CURSOS OU AÇÕES DE FORMAÇÃO NA ÁREA DA SEGURANÇA E DEFESA DESTINADOS A PÚBLICOS-ALVO ESPECÍFICOS										Peso:	35
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND2.NÚMERO DE INICIATIVAS NA ÁREA DA FORMAÇÃO "Segurança, Defesa e paz: Um Projeto de Todos para Todos. O Referencial para a Educação pré-escolar e para os Ensinos Básico e Secundário" A REALIZAR PELO IDN NO ANO N			1	1	3	50%					
IND3.NÚMERO DE CURSOS DE PÓS –GRADUAÇÃO A REALIZAR EM PARCERIA INSTITUIÇÕES ACADÉMICAS A REALIZAR PELO IDN NO ANO N			2	1	5	50%					
O3.ORGANIZAR E PARTICIPAR EM AÇÕES DE REFLEXÃO, DEBATE SOBRE TEMAS DA ATUALIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL										Peso:	25
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND4.NÚMERO SEMINÁRIOS INTERNACIONAIS A REALIZAR PELO IDN NO ANO N			2	1	5	100%					
O4.REFORÇAR O PAPEL DA PARCERIA E COOPERAÇÃO COM ORGANISMOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS										Peso:	20
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND5.NÚMERO TOTAL DE REUNIÕES PARTICIPADAS PELO IDN NO ÂMBITO DA COOPERAÇÃO COM ORGANISMOS INTERNACIONAIS			2	1	5	100%					
Eficiência										Peso	30
O5.PROMOVER PADRÕES DE GESTÃO E SIMPLIFICAÇÃO DA GESTÃO ORGANIZACIONAL										Peso:	30
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND6.IMPLEMENTAR MODELOS DE SIMPLIFICAÇÃO DA GESTÃO ORGANIZACIONAL NO ANO N			2	1	4	100%					
O6.ASSEGURAR A IMPLEMENTAÇÃO DO Nº2 DO ARTIGO 16 DA LOE2019										Peso:	50
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND7. % DE TRABALHADORES COM PROCESSAMENTO DA VALORIZAÇÃO REMUNERATÓRIA NO MÊS SEGUINTE AO TERMO DO RESPECTIVO PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			90%		100%	100%					
O7.PROMOVER A UTILIZAÇÃO DE HORÁRIOS FLEXÍVEIS E MODALIDADES DE ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO(artº25 LOE2019)										Peso:	20
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND8. TAXA DE TRABALHADORES COM HORÁRIO FLEXÍVEL OU ISENÇÃO DE HORÁRIO			60%		70%	100%					
Qualidade										Peso	10
O8.APOIAR A FORMAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO BIBLIOTECONÓMICA DA REDE DE BIBLIOTECAS DA DEFESA NACIONAL										Peso:	100
INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND9.NUMERO AÇÕES FORMATIVAS A FUNCIONÁRIOS/AS DAS BIBLIOTECAS PARTICIPANTES NA RDBDN			2	1	5	100%					

JUSTIFICAÇÃO DOS VALORES-META DOS INDICADORES

O **objetivo 1** é direcionado para a orientação estratégica definida para 2019 no âmbito da investigação. Os resultados a aferir resultam do número estudos publicados decorrentes de estudos desenvolvidos em harmonia com as linhas de investigação

O **indicador 1** pressupõe consolidar os contributos resultantes da investigação em publicações na linha editorial do IDN para maior divulgação das questões de segurança e defesa

Objetivo 2- Mantém-se o mesmo objetivo estabelecido no ano anterior, mas decidiu-se diferenciar e focalizar as metas em dois indicadores diferentes.

O **indicador 2** pressupõe o desenvolvimento de iniciativas na área da Formação direccionadas para a "Segurança, Defesa e paz: Um Projeto de Todos para Todos. O Referencial para a Educação pré-escolar e para os Ensinos Básico e Secundário(Educação para a cidadnia).

O **indicador 3** pressupõe que se atinja um número mínimo de ações de formação em parceria, direccionando a aposta em cursos de Pós-graduação em parceria com Instituições de ensino superior nacionais

O **objetivo 3** o respetivo indicador tem como objetivo fomentar as ações de reflexão e debate debate .

O **indicador 4** é direcionado para uma aposta na realização de seminários internacionais sobre temas da atualidade

Objetivo 4- Com este objetivo pretende-se reforçar o papel das parcerias e da cooperação com organismos nacionais e internacionais

O **indicador 5** direciona a sua meta para número total de reuniões de cooperação internacional em que o IDN intervem.

Objetivo 05 Promover padrões de gestão e simplificação da gestão organizacional

O **indicador 6-** O IDN através criação de modelos de simplificação administrativa e organizacional (candidaturas on line , simplificação de procedimentos....).O resultado é o número de ações de simplificação apresentados e automatismos criados.

Objetivo 06. ASSEGURAR A IMPLEMENTAÇÃO DO Nº2 DO ARTIGO 16 DA LEO2019

indicador 7- Este indicador pressupõe determinar a percentagem de trabalhadores notificados da sua valorização remuneratoria após conclusão do processo de avaliação do SIADAP 3 referente a 2017/2018.

Objetivo 07. PROMOVER A UTILIZAÇÃO DE HORÁRIOS FLEXIVEIS E MODALIDADES DE ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO(artº25 LOE2019)

indicador 8- Este indicador pressupõe determinar a percentagem de trabalhadores de trabalhadores que passa a usufruir de horário flexível e isenção de horário de trabalho.

Objetivo 8- Apoiar a formação na administração biblioteconómica da rede de bibliotecas da defesa nacional (RDBDN)

A biblioteca do IDN é uma referência quanto ao seu arquivo na área da segurança e defesa bem como da gestão dos sistemas de acesso a essa informação. Considerando-se a biblioteca do IDN a grande impulsionadora da constituição da REDE DE BIBLIOTECAS DA DEFESA e administradora do sistema, importa formar os técnicos das bibliotecas que aderiram a essa rede.

O **indicador 9-** Importa dar seguimento à formação de técnicos das bibliotecas participantes na RDBDN, munindo os formando dos conhecimentos necessários designadamente, para inserção e avaliação correta dos termos de Indexação a criar pelas bibliotecas participantes

RECURSOS HUMANOS - A pontuação é aferida considerando a totalidade dos recursos humanos em efetividade de funções no IDN (civis e militares).

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

AVALIAÇÃO FINAL

Eficácia

Eficiência

Qualidade

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior	20	20		-20
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16	32		-32
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	12	216		-216
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)	9	18		-18
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8	176		-176
Assistente operacional	5	40		-40
Total		502	0	

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	OE PLANEADO	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de funcionamento			0
Despesas c/Pessoal	1.953.265		
Aquisições de Bens e Serviços	647.273		
Outras despesas correntes	0		
Transferências correntes	7.500		
PIDDAC	0		
Outros valores	25.000		
total	2.633.038		
receita própria	90.000		
TOTAL(Funcionamento +receita propria	2.723.038		

Indicadores _ Fonte de Verificação

Fontes de Verificação

01-Número de documentos de investigação concluídos e entregues

02- Plano de Atividades e diretivas

03- Plano de Atividades e diretivas

04-Plano de Atividades e diretivas

05-Plano de Atividades e diretivas

06- Verificação através de documentos e suportes

07- Verificação através de documentos e suportes dos recursos humanos

08- Verificação através de documentos e suportes dos recursos humanos

09-Verificação através de documentos e suportes informáticos