

INSTITUTO DA DEFESA NACIONAL

MISSÃO: Apoio à formulação do pensamento estratégico nacional, assegurando o estudo, a investigação e a divulgação das questões de segurança e defesa.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2020	TAXA REALIZAÇÃO
OE 1 -Constituir-se como centro de produção de pensamento estratégico e de formação para questões de segurança e defesa ;	40	
OE 2. Desenvolver-se como centro de investigação , estudo e divulgação dos assuntos de segurança e defesa;	20	
OE 3. Consolidar-se como plataforma de encontro entre as instituições da defesa nacional e a sociedade civil;	20	
OE 4. Incrementar ações de cooperação nacional e internacional.	10	

Objectivos Operacionais

Eficácia									Peso Parametro	45
O1. ORIENTAR A ESTRATÉGIA DA INVESTIGAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO E DIVULGAÇÃO DE ESTUDOS NO ÂMBITO DA SEGURANÇA E DEFESA									25	Peso Objetivo 11,25
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND1. NÚMERO DE RELATÓRIOS APRESENTADOS À DIREÇÃO RESULTANTES DE INVESTIGAÇÃO NO ANO N		2	1	5	50%			0,00%		
IND2. NÚMERO DE REUNIÕES REALIZADAS NO ÂMBITO DOS GRUPOS DE REFLEXÃO		3	1	6	50%			0,00%		
O2. ORGANIZAR INICIATIVAS COM INTEGRAÇÃO DA TEMÁTICA DA IGUALDADE DE GÉNERO									25	Peso Objetivo 11,25
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND3.NÚMERO DE INICIATIVAS NA ÁREA DA FORMAÇÃO COM INTEGRAÇÃO DA TEMÁTICA DA IGUALDADE DE GÉNERO A REALIZAR PELO IDN NO ANO N		2	1	4	50%			0,00%		
IND4 NUMERO DE AÇÕES DE DIVULGAÇÃO/REFLEXÃO QUE INCIDAM SOBRE O TEMA DA IGUALDADE E DEFESA ORGANIZADAS NO ANO N		2	1	4	50%			0,00%		
O3. ORGANIZAR CURSOS OU AÇÕES DE FORMAÇÃO NA ÁREA DA SEGURANÇA E DEFESA DESTINADOS A PÚBLICOS-ALVO ESPECÍFICOS EM AMBIENTE VIRTUAL									15	Peso Objetivo 6,75
IND5 NÚMERO DE INICIATIVAS DE FORMAÇÃO EM COMPONENTE VIRTUAL		2	1	4	100%			0,00%		
O4.REFORÇAR A EDIÇÃO DE PUBLICAÇÕES ONLINE EM ACESSO ABERTO									15	Peso Objetivo 6,75
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND6 NUMERO DE PUBLICAÇÕES ONLINE EDITADAS		3	1	5	100%	DEZ		0,00%		
O5.REFORÇAR O PAPEL DA PARCERIA E COOPERAÇÃO COM ORGANISMOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS									20	Peso Objetivo 9,0
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND7. NÚMERO TOTAL INICIATIVAS CONJUNTAS REALIZADAS COM ORGANISMOS INTERNACIONAIS NO ANO N		3	1	6	100%			0,00%		
Efiência									Peso Parametro	45
O6. PROMOVER A CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL COM A VIDA PESSOAL E FAMILIAR									70	Peso Objetivo 31,5
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND8. TAXA DE TRABALHADORES COM HORÁRIO FLEXIVEL OU ISENÇÃO DE HORÁRIO		75%	5%	85%	50%			0,00%		
IND9 . IMPLEMENTAR MEDIDAS QUE DIMINUAM A PERCENTAGEM DO ABSENTISMO DOS TRABALHADORES EM RELAÇÃO AO ANO -3		2%	1%	4%	50%			0,00%		
O7. GARANTIR A FREQUÊNCIA EM AÇÕES DE FORMAÇÃO EM MATÉRIAS DE HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO									30	Peso Objetivo 13,5
IND10 . Nº DE TRABALHADORES ABRANGIDOS PELAS AÇÕES		1	0	2	100%			0,00%		
Qualidade									Peso Parametro	10
O8. QUALIFICAR AS CAPACIDADES E COMPETÊNCIAS DOS RECURSOS HUMANOS									30	Peso Objetivo 3,0
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND11PROPORÇÃO DE TRABALHADORES ABRANGIDOS POR AÇÕES DE FORMAÇÃO		10%	2%	20%	100%			0,00%		
O9. GESTÃO DE ESTRATÉGIAS PARA A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO									35	Peso Objetivo 3,5
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND12 NÚMERO DE INICIATIVAS NA ÁREA DA QUALIDADE DE VIDA E MOTIVAÇÃO DOS TRABALHADORES DO IDN		1	1	3	100%			0,00%		
10.MONITORIZAR A SATISFAÇÃO DOS SERVIÇOS PRESTADOS E PROMOVER A CAPACIDADE DE MUDANÇA.									35	Peso Objetivo 3,5
INDICADORES	2019	META 2020	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND13.PERCENTAGEM DA PRESTAÇÃO DAS ATIVIDADES AFERIDAS COM SATISFEITO E MUITO SATISFEITO		70%	5%	80%	100%			0,00%		

JUSTIFICAÇÃO DOS VALORES-META DOS INDICADORES

O objetivo 1 ORIENTAR A ESTRATÉGIA DA INVESTIGAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO E DIVULGAÇÃO DE ESTUDOS NO ÂMBITO DA SEGURANÇA E DEFESA é direcionado para a orientação estratégica definida para 2020 no âmbito da investigação. A área da investigação foi reforçada com a criação e desenvolvimento de novos projetos/estudos em novas áreas de estudo. Os resultados a aferir resultam do número de relatórios entregues decorrentes de estudos desenvolvidos em harmonia o estabelecido no Plano de atividades.

O indicador 1 - vincula os investigadores responsáveis para entrega à direção do IDN de relatórios decorrentes dos estudos ou projetos de investigação

O indicador 2 - Impõe um nº mínimo de realização de reuniões no âmbito dos grupos de estudos

O objetivo 2. ORGANIZAR INICIATIVAS COM INTEGRAÇÃO DA TEMÁTICA DA IGUALDADE DE GÉNERO

O indicador 3 pressupõe o desenvolvimento de iniciativas na área da Formação de professores com integração da temática da igualdade de género em conformidade com as orientações do Plano sectorial da Defesa.

O indicador 4 é direcionado para uma aposta na realização de ações de divulgação /reflexão destinadas ao público que incidam sobre o tema da igualdade e defesa.

Objetivo 3- ORGANIZAR CURSOS OU AÇÕES DE FORMAÇÃO NA ÁREA DA SEGURANÇA E DEFESA DESTINADOS A PÚBLICOS-ALVO ESPECÍFICOS EM AMBIENTE VIRTUAL - decidiu-se focalizar a meta na formação em ambiente virtual.

O indicador 5 pressupõe que se atinja um número de iniciativas em componente virtual

O objetivo 4 .REFORÇAR A EDIÇÃO DE PUBLICAÇÕES ONLINE EM ACESSO ABERTO - fomentar as publicações online sem restrições de acesso.

O indicador 6 é direcionado para uma aposta na publicação de um maior número de edições publicadas online.

O objetivo 5-.REFORÇAR O PAPEL DA PARCERIA E COOPERAÇÃO COM ORGANISMOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS Com este objetivo pretende-se reforçar o papel das parcerias e da cooperação com organismos nacionais e internacionais

O indicador 7 direciona a sua meta para número de iniciativas conjuntas a realizar no âmbito de cooperação internacional.

O objetivo 06. PROMOVER A CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL COM A VIDA PESSOAL E FAMILIAR

O indicador 8 pretende manter em 2020 uma percentagem de trabalhadores com horário flexível ou isenção de horário de trabalho conciliando assim esse seu horário com a vida privada.

O indicador 9- Implementar medidas que diminuam a percentagem do absentismo dos trabalhadores em relação ao últimos tres anos.(medidas de teletrabalho, dispensas justificadas..)

O objetivo 07. GARANTIR A FREQUENCIA EM AÇÕES DE FORMAÇÃO EM MATERIAS DE HIGIENE E SEGUANÇA NO TRABALHO

O indicador 10-garantir a frequencia de trabalhadores em ações sobre essa materia

O objetivo 08. QUALIFICAR AS CAPACIDADES E COMPETÊNCIAS DOS RECURSOS

O indicador 11 -Este indicador pressupõe valorizar os trabalhadores através da formação profissional aumentando o numero de trabalhadores a frequentar ações .

O objetivo 09. GESTÃO DE ESTRATÉGIAS PARA A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

O indicador 12 -Este indicador pressupõe a implementação de iniciativas de âmbito recreativo, cultural e outras que proporcionem melhoramento da qualidade de vida e motivação dos trabalhadores do IDN”

O objetivo 10.MONITORIZAR A SATISFAÇÃO DOS SERVIÇOS PRESTADOS E PROMOVER A CAPACIDADE DE MUDANÇA.

O indicador 13- Pretende aferir a percentagem da qualidade dos serviços prestados pelo IDN aferidas com COM SATISFEITO E MUITO SATISFEITO

RECURSOS HUMANOS - A pontuação é aferida considerando a totalidade dos recursos humanos em efetividade de funções no IDN (civis e militares).

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

AVALIAÇÃO FINAL

Eficácia

Eficiência

Qualidade

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior	20	20		-20
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16	32		-32
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	12	228		-228
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)	9	18		-18
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8	176		-176
Assistente operacional	5	35		-35
Total		509	0	

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	OE PLANEADO	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de funcionamento			0
Despesas c/Pessoal	1.953.265		
Aquisições de Bens e Serviços	647.273		
Outras despesas correntes	0		
Transferências correntes	7.500		
PIDDAC	0		
Outros valores	25.000		
total	2.633.038		
receita própria	90.000		
TOTAL(Funcionamento +receita própria	2.723.038		

Indicadores _ Fonte de Verificação

Fontes de Verificação

01-Número de documentos de investigação concluídos e entregues

02- Plano de Atividades e diretivas

03- Plano de Atividades e diretivas

04-Plano de Atividades e diretivas

05-Plano de Atividades e diretivas

06, 08, 09 e 010- Verificação através de documentos e