

A Nova Administração Pública: um Modelo de Gestão de Desempenho para as Forças Armadas Portuguesas*

Paulo Jorge Alves Gomes

Tenente-Coronel do Exército. Mestre em Administração Militar. Doutorando em Gestão no Instituto Superior de Economia e Gestão. Professor na Academia Militar de unidades curriculares do Departamento de Ciências Militares e do Departamento de Administração e Liderança.

Resumo

No âmbito de uma “nova” administração pública, têm surgido novos movimentos teóricos, procurando dar resposta aos atuais desafios. Esses desafios vão desde as restrições orçamentais, à rápida mudança tecnológica, à satisfação dos interesses dos cidadãos, bem como à necessidade de melhoria do desempenho público.

As Forças Armadas portuguesas, pela sua capacidade de influência do ambiente, quer externo, quer interno, deverão também possuir elevado desempenho, devendo constituir-se como uma política pública fundamental a seguir. Esse desempenho só será possível, através de uma adequada gestão das capacidades militares, vistas como o produto produzido (*output*) pelas Forças Armadas.

Para esse efeito, é fundamental implementar sistemas de gestão que permitam medir o seu desempenho, constituindo-se como uma ferramenta fundamental no apoio à tomada de decisão.

Abstract

The New Public Administration: A Performance Based Management Model to the Portuguese Armed Forces

In the context of a “new” public administration, new theoretical models have emerged, seeking to answer to the current challenges. These challenges are the budgetary constraints, the rapid technological change, the citizens’ interest satisfaction, and the public performance improvement.

The Portuguese Armed Forces, due to its ability to influence the environment, both external and internal, should have high performance, being this, a fundamental public policy to follow. This performance will only be possible, through an adequate military capabilities management, seen as the Armed Forces output. For that, it’s fundamental to implement management systems that allow measuring their performance, constituting a fundamental tool on the decision making process.

* O presente artigo foi desenvolvido a partir da revisão da literatura da tese de doutoramento em Gestão, que se encontra em elaboração.